



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-11022020-216084
CG-DL-E-11022020-216084

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड (4)
PART III—Section (4)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 56]	नई दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 11, 2020/माघ 22, 1941
No. 56]	NEW DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 11, 2020/MAGHA 22, 1941

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2020

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2020

सं.11012/248/2015—प्रशा.—भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित, धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1996 में और संशोधन करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ:—(1) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2020 कहलाएंगे ।
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- प्रमुख विनियमों की अनुसूची में, निम्नलिखित पद के लिए पात्रता मानदंड और अर्हताएं निर्धारित करने वाली अनुसूचियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“उप महाप्रबंधक (तकनीकी)
प्रबंधक (तकनीकी)”

- प्रमुख विनियमों की अनुसूची में निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् —

टिप्पणी। : अनुसूचियों के कॉलम 5 में जहां कहीं भी प्रतिनियुक्ति को भर्ती पद्धति के रूप में निर्धारित किया गया है वहां कॉलम 8 में निर्धारित प्रतिनियुक्ति की अवधि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें कि इस नियुक्ति से ठीक पहले इसी या अन्य संगठन/विभाग में बाह्य संवर्ग के किसी अन्य पद हेतु प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, आमतौर पर 3 वर्ष होगी जिसे अध्यक्ष महोदय, भाराराप्रा के अनुमोदन से 01 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि को 04 वर्ष के पश्चात अधिकतम 08 वर्ष तक की अवधि के लिए संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से आगे बढ़ाया जाएगा। अध्यक्ष महोदय, भाराराप्रा के अनुमोदन से महाप्रबंधक स्तर से नीचे के पदों की आरंभिक 3 वर्ष की प्रतिनियुक्ति अवधि को 02 वर्ष के लिए आगे बढ़ाया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि को 5 वर्ष के पश्चात अधिकतम 08 वर्ष की अवधि तक के लिए संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से और आगे बढ़ाया जाएगा :

बशर्ते कि भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर सीईएस (सड़क) के अधिकारियों के संबंध में कार्यकाल को कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के समय समय पर यथासंशोधित कार्यालय ज्ञापन सं. 6/8/2009—स्था.(वेतन—II) दिनांक 17.06.2010 के अनुसार विनियमित किया जाएगा ।

आलोक, सदस्य (प्रशासन)

[विज्ञापन./III/4/असा./444/19]

फुट नोट: प्रधान विनियम अधिसूचना सं.भाराराप्रा—12011/1/95—प्रशा., दिनांक 11 मार्च, 1996 को भारत का राजपत्र, असाधारण के भाग—III, खण्ड 4 में दिनांक 11 मार्च, 1996 को प्रकाशित किया गया था और इनमें अंतिम संशोधन भारत के राजपत्र असाधारण के भाग : III, खंड 4 में दिनांक 01.05.2017 को प्रकाशित अधिसूचना सं. 11012/260/2015—प्रशा., दिनांक 01.05.2017 द्वारा किया गया था ।

व्याख्यात्मक ज्ञापन: इस संशोधन की अधिसूचना के पहले किया गया या छोड़ा गया कुछ भी इस संशोधन के प्रख्यापन से प्रभावित नहीं होगा ।

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल	भर्ती की पद्धति
1	2	3	4	5
उप महाप्रबंधक (तकनीकी)	300 (2020) कार्यभार के अनुरूप परिवर्तन के अधीन	समूह—'क'	वेतन लेवल—12 (78800—209200)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति

आयु—सीमा	शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामलों में जिस ग्रेड से भर्ती किया जाना है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए: 56 वर्ष से अधिक नहीं	(i) शैक्षिक अर्हता: : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री; (ii) अनुभव:— राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अवसंरचना क्षेत्रों में कार्यान्वयन का छह साल का अनुभव,	1) भाराराप्रा के प्रबंधक (तकनीकी) में से चयन द्वारा पदोन्नति से जिन्होंने उक्त पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं हों। अथवा 2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध—सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी

		<p>संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो अपने मूल कैडर/विभाग में वेतन लेवल-12 में वेतन मैट्रिक्स (78800-209200) (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर या आईडीए पैटर्न में समकक्ष वेतन लेवल पर सदृश पद धारित किए हुए हों;</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>(ii) जिनकी अपने मूल कैडर/विभाग में वेतन लेवल-11 में वेतन मैट्रिक्स (67700-208700) (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) या आईडीए पैटर्न में समकक्ष वेतन लेवल पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में सदृश पद पर चार साल की सेवा हो गई हो ;</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>(iii) जिनकी अपने मूल कैडर/विभाग में वेतन लेवल 10 में वेतन मैट्रिक्स (56100-177500) (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) या आईडीए पैटर्न में समकक्ष वेतन लेवल पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में पद पर नौ साल की सेवा हो गई हो) ;</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>जिन्हें स्तंभ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव प्राप्त हो ;</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि :</u></p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें कि इस नियुक्ति से पूर्व इसी या अन्य संगठन/विभाग में बाह्य संवर्ग के किसी अन्य पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित आमतौर पर 03 वर्ष होगी जिसे अध्यक्ष, भाराराप्रा के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है । प्रतिनियुक्ति की अवधि में 05 वर्ष के पश्चात अधिकतम 08 वर्ष तक की वृद्धि सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कि कार्यनिष्पादन संतोषप्रद हो :</p> <p>बशर्ते भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर सीईएस (सड़क) के अधिकारियों के संबंध में कार्यकाल को कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के समय-समय पर यथासंशोधित कार्यालय ज्ञापन सं.6/8/2009-स्था.(वेतन-II) दिनांक 17.06.2010 के अनुसार विनियमित किया जाएगा ।</p>
--	--	---

पदनाम	पद की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल	भर्ती की पद्धति
1	2	3	4	5
प्रबंधक (तकनीकी)	389 (2020) कार्यभार के अनुरूप परिवर्तन के अधीन	समूह- 'क'	वेतन लेवल-11 (67700-208700)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति

आयु-सीमा	शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामलों में जिस ग्रेड से भर्ती किया जाना है
6	7	8
प्रतिनियुक्ति के लिए : 56 वर्ष से अधिक नहीं	<p>(i) शैक्षिक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री ;</p> <p>(ii) अनुभव:—राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अवसंरचना क्षेत्रों के कार्यन्वयन का तीन साल का अनुभव</p>	<p>(1) भाराराप्रा के उपप्रबंधक (तकनीकी) में से पदोन्नति से जिनकी उक्त पद में 04 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं हों ।</p> <p>अथवा</p> <p>(2) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या भारत सरकार से संबद्ध मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</p> <p>(i) जो अपने मूल कैडर/विभाग में वेतन लेवल 11 में वेतन मैट्रिक्स (67700—208700) (केंद्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर या आईडीए पैटर्न में समकक्ष वेतन लेवल पर सदृश्य पद धारित किए हो :</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) जिनकी अपने मूल कैडर/विभाग में वेतन लेवल 10 में वेतन मैट्रिक्स (56100—177500) में (केंद्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) या आईडीए पैटर्न में समकक्ष वेतन लेवल पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में सदृश्य पद पर चार साल की सेवा हो गई हो :</p> <p>अथवा</p> <p>(iii) जिनकी अपने मूल कैडर/विभाग में वेतन लेवल 8 में वेतन मैट्रिक्स (47600—151100) (केंद्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) या आईडीए पैटर्न में समकक्ष वेतन लेवल पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में पद पर आठ साल की सेवा हो गई हो :</p> <p>और</p> <p>जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो ;</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि :</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें कि इस नियुक्ति से पूर्व इसी या अन्य संगठन/विभाग में बाह्य संवर्ग के किसी अन्य पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित आमतौर पर 03 वर्ष होगी जिसे अध्यक्ष, भाराराप्रा के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि में 05 वर्ष के पश्चात अधिकतम 08 वर्ष तक की वृद्धि सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अनुमोदन से की जाएगी बशर्ते कि कार्यनिष्पादन संतोषप्रद हो :</p>

		बशर्ते भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति पर सीईएस (सड़क) के अधिकारियों के संबंध में कार्यकाल को कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के समय-समय पर यथासंशोधित कार्यालय ज्ञापन सं. 6/8/2009-स्था.(वेतन-II) दिनांक 17.06.2010 के अनुसार विनियमित किया जाएगा ।
--	--	--

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th February, 2020

The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2020

No. 11012/248/2015-Admn.—In exercise of the powers conferred by section 35 read with section 9 of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely:—

1. **Short title and commencement:**—(1) these regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) amendment Regulations, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following post shall be substituted, namely:—

“Deputy General Manager (Technical)

Manager (Technical)”

3. In the Schedule to the principal regulations, the following note shall be substituted, namely:—

Note I :—Wherever the deputation is prescribed as a mode of recruitment in Column 5 of the Schedules, the period of deputation prescribed in Column 8 thereof shall be substituted, namely:—

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department shall ordinarily be 3 years which may be extended for another 01 year with the approval of Chairman, NHAI. Further extension beyond 4th year and up to a maximum of 08 years shall be with the approval of the Ministry of Road Transport and Highways subject to satisfactory performance. For posts below GM level, the period of deputation beyond 03 years may be extended for another 02 years with the approval of Chairman, NHAI. Further extension beyond 5th year and up to a maximum of 08 years shall be with the approval of the Ministry of Road Transport and Highways subject to satisfactory performance :

Provided that the tenure in respect of officers of CES (Roads) on deputation to NHAI shall be regulated in terms of DoPT OM No. No. 6/8/2009-Estt. (Pay II) dated 17.6.2010, as amended from time to time.

ALOK, Member (Administration)

[ADVT./III/4/Exty./444/19]

Foot note: The principal regulations were published vide notification No.NHAI-12011/1/95-Admn., dated 11th March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4, dated the 11th March, 1996 and last amended vide notification No.11012/260/2015-Admn., dated 01.05.2017 in the Gazette of India, Extraordinary, Part III Section 4, dated the 01.05.2017.

Explanatory Memorandum: Anything done or omitted to be done prior to notification of this amendment shall not be affected by promulgation of this amendment.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Level in pay matrix	Method of recruitment
1	2	3	4	
Deputy General Manager (Technical)	300 (2020), subject to variation dependant on workload	Group-A	Pay Level-12 (Rs.78800-209200)	Promotion / Deputation

Age-limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
For deputation: Not exceeding 56 years	<p>(i) Educational Qualification : Degree in Civil Engineering from a recognized University/ Institute;</p> <p>(ii) Experience : Six years' experience in implementation of Infrastructure Sectors related to Highways, Roads and Bridges.</p>	<p>(1) By promotion through selection from amongst Manager (Technical) of NHAI with five years' regular service in that post and possessing the essential educational qualifications stipulated in Column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By deputation from Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay level 12 in pay matrix (Rs.78800-209200) (in CDA pattern) or equivalent in the IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay level 11 in pay matrix (Rs.67700-208700) (in CDA pattern) or equivalent in the IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iii) with nine years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay level 10 in pay matrix (Rs.56100-177500) (in CDA pattern) or equivalent in the IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;">And</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in Column 7.</p>
		<p><u>Period of deputation</u></p> <p>The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department, shall ordinarily be 3 years which may be extended for another 02 years with the approval of Chairman, NHAI. Further extension beyond 5th year and up to a maximum of 08 years shall be with the approval of the Ministry of Road Transport and Highways subject to satisfactory performance:</p>

		Provided that the tenure in respect of officers of CES (Roads) on deputation to NHAI shall be regulated in terms of DoPT OM No. No.6/8/2009-Estt. (Pay II) dated 17.6.2010, as amended from time to time.
--	--	---

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Level in pay matrix	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Manager (Technical)	389 (2020), subject to variation dependant on workload	Group-A	Pay Level-11 (Rs.67700-208700)	Promotion / Deputation

Age-limit	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
For deputation: Not exceeding 56 years	<p>(i) Educational Qualification : Degree in Civil Engineering from a recognized University/ Institute;</p> <p>(ii) Experience : Three years' experience in implementation of Infrastructure Sectors related to Highways, Roads and Bridges.</p>	<p>(1) By promotion from amongst Deputy Manager (Technical) of NHAI with four years' regular service in that post and possessing the essential educational qualifications stipulated in Column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By deputation from Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay level 11 in pay matrix (Rs.67700-208700) (in CDA pattern) or equivalent in the IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay level 10 in pay matrix (Rs.56100-177500) (in CDA pattern) or equivalent in the IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay level 8 in pay matrix (Rs. 47600-151100) (in CDA pattern) or equivalent in the IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;">And</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in Column 7.</p>

		<p><u>Period of deputation</u></p> <p>The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department, shall ordinarily be 3 years which may be extended for another 02 years with the approval of Chairman, NHAI. Further extension beyond 5th year and up to a maximum of 08 years shall be with the approval of the Ministry of Road Transport and Highways subject to satisfactory performance :</p> <p>Provided that the tenure in respect of officers of CES (Roads) on deputation to NHAI shall be regulated in terms of DoPT OM No. No.6/8/2009-Estt. (Pay II) dated 17.6.2010, as amended from time to time.</p>
--	--	--